



◎中村県政 7年の評価（企業誘致編）

定例県議会が去る2月20日から始まっています（3月16日閉会）。前号でお伝えしました通り中村県政2期目最後の予算審査を行っています。今、私達議会がなさねばならぬことの一つに中村県政7年間の検証があります。

知事は1期目から「人が輝く」「産業が輝く」「地域が輝く」をキャッチコピーに、「人口減少対策」「県民所得向上対策」の二つの大きな課題に当時から積極的に取り組んできました。

そこで任期最後の年度を迎える中で振り返ってみて成果はどうであったのか…知事は先日、新聞取材に自ら『55点』と評しています。この点数をどうみるかですが、たぶん知事は「まだ取り組みが弱く継続中である」という思いで点数をつけたのだと思いますが、普通に考えれば「落第点」だと受け止められます。私はそう思います。

さて検証ですが、例えば雇用創出の指標のひとつで企業誘致をみると、県は「この7年間で企業誘致により目標を超える4036人を雇用できた」と胸を張っています。

数字だけみればそうですが、知事が言う「良質の雇用を創出できた」とは私は思っていないので、2日の予算総括質疑でその雇用実績で「製造業とオフィス系夫々の雇用数①」「男女比②」「雇用形態③」「初任給」、そして「長崎市・佐世保市の実績④」を求めました。それが以下の数字です。

【企業誘致実績及び雇用状況（H22年度以降）】

①	H22～28	製造業	23社	1,011人
		オフィス系	19社	3,025人
	合計	42社	4,036人	

②※性別区分（H28.10雇用者中の割合）

企業数	男性	女性
製造業 23社	48.8%	51.2%
オフィス系 19社	20.6%	79.4%
42社	31.6%	68.4%

③※雇用形態の状況（H28.10雇用者中の割合）

企業数	正規	非正規
製造業 23社	82.3%	17.7%
オフィス系 19社	69.4%	30.6%
42社	74.5%	25.5%

④ ◎長崎市・佐世保市企業誘致実績（H22～28）

長崎市				佐世保市			
製造業		オフィス系		製造業		オフィス系	
誘致企業(社)	雇用計画(人)	誘致企業(社)	雇用計画(人)	誘致企業(社)	雇用計画(人)	誘致企業(社)	雇用計画(人)
1	22	15	2,447	4	440	2	366

**まえてつ通信 2nd****NO. 043-2/2 2017.3.9**

この数字を見てどう思われますか？特に私が問題視したのは以下です。

○オフィス系企業誘致もありがたいが、やはり製造業の誘致でないと男性の雇用が増えない。

○若い人が将来家庭をもつであろうなかで、給与が年々増加する製造業企業が望ましいことに対し、特に長崎市内に誘致できた製造業が1社に留まっていたら人口の県外流出は止めきれない。

○オフィス系の19社の正規雇用の率も、実は保険会社8社（1522人）の正規雇用率が96%を除く11社では正規雇用は18.5%で非正規雇用率は81.5%であることが判明。

これでは以前から指摘している本県の県庁所在地が「人口のダム機能」の役割を果たせていないことは解消されません。また、オフィス系企業の誘致に偏っているため、介護職等の人材不足が大きな課題となっているなか、「若い女性層」の取り合いとなっている現況です。

人口ダム機能は、九州の県庁所在地と比べて脆弱**転出超過県の県庁所在地の転出超過状況 (H17からH22まで)**

県庁所在地名	県内市町村 (県庁所在地 除く)から県外 への転出超過 数(人)	県内市町村 (県庁所在地 除く)から県庁 所在地への転 出超過数(人)	総転出超過 数(人)	県庁所在地の 転出超過 カバー率
	A	B	A+B	B/(A+B)
鹿児島市	3,855	5,461	9,316	58.6%
宮崎市	4,431	5,007	9,438	53.1%
熊本市	6,050	1,545	7,595	20.3%
佐賀市	3,754	579	4,333	13.4%
長崎市	18,590	681	19,271	3.5%
計	36,680	13,273	49,953	26.6%
参考:佐世保市	4,164	460	4,624	9.9%

(資料)H22国勢調査、長崎県「長崎県長期人口ビジョン(仮称)」

質疑の締めくくりに「もっと長崎市、佐世保市と危機感の共有のもと状況を打開すべく打ち合わせを密に行い、役割分担、連携強化のもと、限られた予算を充てるべきだ」と意見しました。

どうです？企業誘致ひとつとっても、県は「いいところだけの数字を県民に示し、かつ成果を十分に検証できていません」。逆に検証をすれば課題が浮き彫りになってきます。

あらゆる分野での検証を「チーム自民党」でなさねばなりません。